

UDVIKLINGSPLAN FOR PEDER BODIL SPEJDERNE 2020-2024

VILDSKAB I NATUREN

Vi bliver glade af at være i naturen, og vi bliver glade af at bevæge os.

Som spejdere skal vi gøre begge dele.

- Vi prioriterer at være ude hver gang vi er til møder og på ture.
- Vi ønsker at være på mindst en afdelingstur og en fælles gruppetur om året, hvor vildskab, fællesskab, udfordringer og/eller oplevelser prioriteres højt.
- Vi ønsker at mindst en gang om året kommer alle uden for at sove i enten telt, bivuak, shelter, hængekøje eller lignende.
- Vi opfordrer vores spejdere til at deltage i divisionens arrangementer samt til at vores ældste spejdere deltager på nogle af korpsets mange adventureløb.
- Vi ønsker at få skabt et nyt udeområde ved bålpladsen (**Anna vil gerne lave plantegning og se på økonomi - grm 2022**)

BÆREDYGTIGHED I BØRNEHØJDE

Som spejdere værner vi om naturen.

Vi inddrager børn og unge i, hvordan og hvorfor vi træffer bæredygtige valg, og vi giver dem mulighed for selv at gøre en forskel for en bedre verden.

- Vi prioriterer at bruge økologiske, svanemærkede og danske/lokale varer, så vidt det er muligt.
- Vi opfordrer til at vores spejdere og ledere tænker over hvad de bruger bål til, hvordan de bruger det og hvilken mad der laves på det. Bål er ikke så miljøvenligt, så brug brændebesparende komfur, mindre emballage ved madlavning (foliebiks bruges der meget metal til).
- Vi sorterer vores affald både i hytten og på ture andre steder (hvis det er muligt).
- Vi ønsker at lære spejderne om naturens gang, som eks. at et smidt æbleskrog formulder. Vi ønsker at lære spejderne om "fra jord til bord".

FLERE LEDERE

Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt.

Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.

- Vi ønsker at oprette en forælder/hjælper/leder ressourcebank, hvor vi samler personer med deres kompetencer som vi kan trække på. (**Pia og Anna vil gerne stå for denne – deadline grm 2022**)
- Vi opfordrer vores ledere og store spejdere (her er det PUF, PLAN, PLUS) til at tage på kursus mindst en gang i løbet af 3 år. (**Det vil Majbrit gerne være med til at sikre**)
- Vi vil inddrage/benytte flere forældre og personer uden for gruppen som tilbyder deres hjælp til møder og ture/arrangementer.
- Vi fokuserer på lederpleje og det gør vi blandt andet med vores leder/bestyrelsesdøgn, julefrokosten og den sociale tid vi har på ture og arrangementer efter spejderne er lagt i seng.
Vi prioriterer sjov og spas, gak og løjer højt, både blandt os voksne og sammen med spejderne.
Vi opfordrer alle ledere og seniorer til at deltage på Iscout med divisionen.

- Vi vil lave en plan for hvordan vi kan rekruttere, modtage og introducere nye ledere og bestyrelsesmedlemmer og fastholde dem vi har. **(Tina og Margit vil gerne være med til det – deadline grm 2022)**
- Vi vil lave en plan for PR **(Det vil Marianne og Thomas gerne være med til – deadline grm 2022)**
- Vi vil fortælle interesserede hvad vi tilbyder af ”gevinster” for den tid de vil lægge i gruppen.

URBAN SCOUTING

I byerne sker der nu en stor tilvækst i børnefamilier, som kun vil fortsætte de næste mange år.

Den udvikling skal vi tilpasse os, så vi også i fremtiden sikrer, at en stor andel af Danmarks børn og unge bliver spejdere.

- Vi vil bruge bymidten, Rådmandshaven, Storcentret og andre interessante steder til aktiviteter
- Korpset har lavet en app ”Woop” som er en anden måde at være på løb på, som vi vil bruge, når det giver mening.
- Vi fortsætter med at være åbne for nye og vise hvad vi kan og vi findes.
- Brug GPS løb/geocaching

MODIGE BØRN OG UNGE

Som spejdere udfordrer vi børn og unge.

Hos os skal børn og unge få mod til at prøve nyt, mod til at være sig selv og mod på livet

- Vi vil gerne give vores store spejdere (3. års Kviste og 7.-9. kl. trop, samt nye i klanen) muligheden for at udvikle sig ved at tage på ungdomskursus.
- Vi vil udfordre og stille krav til vores spejdere, som er svarende til deres niveau og vi ved de kan klare.
- Vi vil fokusere på at styrke spejdernes samarbejde, kompetencer, forståelse for hinanden, så de kan støtte og hjælpe hinanden i patruljerne.
- Vi ønsker at skabe en gruppe, hvor alle kan få et afbræk fra hverdagen og hvor der er tryghed, anerkendelse og plads til os.
- Vores ledere/bestyrelse skal turde stille krav til selv sig, til hinanden, til spejderne og til forældrene. De skal turde presse sig selv, turde bede om hjælp og gå foran og vise vejen.

Spejdermetoden i alt det vi laver!! 😊

Spejdermetoden består af syv lige vigtige elementer, som i samspil gør spejderarbejdet særligt.

Metoden beskriver, hvordan vi arbejder, når vi skaber aktiviteter og oplevelser, for at hver spejder bedst muligt udvikler sig i retning af Det Danske Spejderkorps' formål.

- **Spejderlov og -løfte**
Vi har et fælles værdisæt og gør vores bedste for at leve efter det.
- **Patruljer**
Vi løser opgaver og udfordringer i små selvstændige fællesskaber.
- **Learning by doing**
Vi eksperimenterer og handler for gennem oplevelser og refleksion at lære nyt.
- **Samfundsengagement**
Vi forholder os til vores omverden og er i levende samspil med den.

- **Medbestemmelse**
Vi har alle mulighed for indflydelse på og ansvar for aktiviteter og oplevelser.
- **Friluftsliv**
Vi lever, leger og lærer i naturen, hvor vi er stille, vilde og nysgerrige.
- **Personlig udvikling**
Vi udfordrer os selv og hinanden, så indsats fører til, at vi hver især udvikler os.